

**”Det som varit bra med er medverkan är att vi fått ett professionellt stöd i processen och att ni fått oss att stanna upp och reflektera.”**

Sven-Olof Frisk, Personalchef, Ale Kommun

# Utvecklande medarbetarskap blev till standard inom Ale Kommun

I Ale kommun med flera tätorter och en vidsträckt landsbygd bor ca 30 000 personer. Ca 2000 personer arbetar i kommunen. I kommunens olika strategiska dokument framhålls vikten av att kompetensutveckla/satsa på alla medarbetare och inte bara på ledarna. Kommunen har ambitionen att bli en attraktivare arbetsplats och synas i konkurrensen. Då är medarbetarutveckling en av de vägar de valde.

Kommunen gav Mindcon i uppdrag att leda det strategiska arbetet för att ta fram en plan på hur kommunen skulle utveckla medarbetarskapet. Mindcons koncept ”Utvecklande Medarbetarskap” genomfördes under en period på 1 år.

En styrgrupp tillsattes med olika kommunala och fackliga representanter. Mindcon faciliterade arbetet under 8 workshops (inkl andra insatser) och kommunens medarbetarskapsplan tog form. Utvärdering av medarbetarundersökningens utformning gjordes för att säkerställa att frågorna låg i linje med medarbetarskapsarbetet. Frågorna kategoriserades utifrån kommunens medarbetarskapsområden. Undersökningen kompletterades med nya frågor och vissa frågor ströks eller omformulerades för att bättre överensstämma med medarbetarskapsarbetet.

Beslut togs på att öka dialogtiden på alla kommunens möten samt ge kommunens medarbetare större möjlighet att påverka sin egen och verksamhetens utveckling.

Kommunen bestämde sig för att använda dialogverktyget FAS och ytterligare ett anpassat material som togs fram tillsammans med Mindcon. Det var ett kompletterande dialogmaterial (inkl handledning) som enbart fokuserade på relationerna. Materialet fick namnet **”Produktiva Relationer”** och berörde medarbetarens relationer på arbetsplatsen. Produktiva Relationer var tänkt att genomföras som en halvdag i utbyte mot en arbetsplatsträff. Produktiva Relationer testades först på personalavdelningen, där det föll väl ut. Chefer utbildades i att handleda dialogen.

Projektet **Utvecklande Medarbetarskap** fortsätter nu i kommunen med internt utbildade personer som processleder det. Man har till och med anställt en särskild processledare på halvtid för att samordna kommande insatser inom ramen för projekt Utvecklande Medarbetarskap.



*”Projektet har öppnat upp för en mycket större delaktighet i kommunen och alla medarbetare blir sedda, det möjliggör mer vilja till ansvar och initiativtagande”,* säger en facklig representant om utvecklingsarbetet.

### Projektet effekter:

- Tydlig vision, målsättningar och aktiviteter för Utvecklande Medarbetarskap
- Produktiva Relationer – ett anpassat dialogmaterial (inkl handledning)
- Utvärderad medarbetarundersökning/nya mätetal
- Tillsatt processledare för att ansvara för arbetet

För mera information, välkommen att kontakta Mindcon och Projektledare Therese Blomberg på 0707-792960.